求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

1．基本方針
当社は、応募者、学生、インターンシップ参加者、実習生等（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、公正で安心できる採用・実習環境を整えます。求職者等に対するハラスメントや差別を一切認めません。

2．禁止行為
・性的な質問・発言、不必要な身体接触、性的関係の要求
・食事、デート、私的な連絡先等の執拗な要求
・SNS 等による不適切な連絡
・立場を利用した威圧、侮辱、不当な要求
・性別、年齢、国籍、障がい、家庭状況、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的な言動
・その他、求職者等の人格や尊厳を傷つけ、採用・実習環境を害する行為

3．面談・連絡のルール
・面談等は、適切な時間帯に、会社・学校の施設、オンライン等の透明性の高い方法で行います。
・可能な限り複数名で対応し、密室での一対一を避けます。
・連絡には会社指定のメールや電話を使用し、私用の連絡先や SNS は使用しません。
・飲酒を伴う会食は原則として行いません。

4．ハラスメント相談窓口と相談者の保護
当社は、求職者等が安心して利用できる相談窓口を設置します。相談者および調査協力者のプライバシーを守り、相談・申告・協力を理由とする不利益な取扱いを行いません。

ハラスメント相談窓口（外部専門窓口）
TEL：0120-305-304（9:00～18:00／土日・祝日・年末年始を除く）
MAIL：mss_soudan@risk-hotline.com（24 時間 365 日受付）

5．相談への対応
相談があった場合は、迅速かつ公正に事実を確認し、相談者の安全確保と必要な保護を行います。事実が確認された場合は、行為者への適切な措置と再発防止策を講じます。顧客、利用者等の第三者によるハラスメントについても、求職者等の安全を優先して対応します。

6．教育・周知・見直し
当社は、採用・実習等に関わる者への教育を実施し、本方針と相談窓口を求職者等に周知します。また、法令改正や運用状況に応じて本方針を見直します。

2026 年 10 月 1 日

三井物産サプライチェーン・ソリューションズ株式会社